

整体绩效目标申报表

部门单位名称		会同县农民素质教育中心							
部门（单位）职责		(一)拟订农业科技、农民教育发展规划、计划和政策建议并组织实施； (二)承担农业科技创新体系和产业技术体系建设的有关工作；(三)组织农业科研、技术引进、成果转化工作。 (四)组织农民职业技能和农村劳动力转移就业培训工作；(五)指导农业教育工作；(六)承办农业实用技术培训和网络教育、农民素质教育等事宜；(七)承办县农业农村局交办的其他工作							
年度总体目标		完成县里交给的目标任务，完成农民教育培训任务.全县农民素质教育培训计划全年完成实用技术培训任务 9585人次，其中农业生产技能培训 8485人，农民职业技能培训 1100人。							
预算情况		部门预算总额（万元）					42.29		
		（1）基本支出					42.29		
		（2）项目支出					0.00		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注
	投入指标（10分）	预算管理（10分）	预算执行率	=	100	%	部门实际执行的预算数与政部门批复的本年度部门的（调整）预算数的比率。	按计划完成预算执行率得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	成本指标（20分）	经济成本指标（10分）	人均运转经费支出	≤	0.84	万元	2024年单位运转经费支出2.51万元，年末实有人数3人，人均运转经费支出成本0.84万元。	本年度人均运转经费支出成本≤上一年度人均运转经费支出得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标（5分）	社会成本节约率	≥	0	%	社会成本指标节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	社会成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	
		生态环境成本指标（5分）	生态环境成本节约率	≥	0	%	生态环境成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	生态环境成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	
	产出指标（30分）	数量指标（10分）	农民职业技能培训人数	=	1100	人	考核项目完成率	按计划完成得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			农业生产技能培训人数	=	8485	人	考核项目完成率	按计划完成得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标（10分）	培训考核通过率	=	100	%	完成项目质量考核。	完成100%计10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	
		时效指标（10分）	工作完成时间	定性	2025年12月31日前	无	考核整体工作完成时间	按计划在2025年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注
效益指标 (30分)	经济效益指标 (8分)	受训人员农业产品产出经济效益	定性	效果明显	无	考核提高受训人员农业产品产出经济效益。	效果明显得8分，效果一般4分，否则不得分。	
	社会效益指标 (8分)	提高了农民群众的农业生产技能	定性	效果明显	无	考核提高了农民群众的农业生产技能。	效果明显得8分，效果一般4分，否则不得分。	
	生态效益指标 (7分)	生态效益情况	定性	效果明显	无	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得7分，效果一般3分，否则不得分。（如不适用，直接计分）	
	可持续影响 指标（7分）	可持续性发展	定性	效果明显	无	考核提高了农民群众的农业生产技能。	效果明显得7分，效果一般3分，否则不得分。	
满意度指标 (10分)	服务对象 满意度指标 (10分)	年度综合测评满意度	≥	95	%	考核年度综合测评满意度情况	满意度95%以上得5分，否则按实际值/计划值*指标 分值计分。	
		受训群众满意度	≥	95	%	考核社会公众满意度情况	满意度95%以上得5分，否则按实际值/计划值*指标 分值计分。	